

Werkplan 2022

HEVO is een vereniging die de participatie van haar leden aan de samenleving bevordert en verrijkt. Zoals aangegeven in ons beleidsplan 2021-2024 kennen we daarvoor vier kernactiviteiten:

- HEVO organiseert en faciliteert activiteiten voor ontmoeting, ontspanning en educatie;
- HEVO biedt haar leden individuele ondersteuning;
- HEVO behartigt hun collectieve belangen;
- HEVO zorgt voor ledenvoordeel.

Ook in 2022 vormt deze missie de basis voor onze plannen.

De start van het jaar werd echter weer sterk beïnvloed door corona. Laten we hopen dat we in de rest van het jaar op volle kracht kunnen draaien en daardoor onderstaande speerpunten zoveel als mogelijk nog kunnen realiseren.

Activiteiten

We streven ernaar dat ieder HEVO-lid deel kan nemen aan onze activiteiten. Soms is dat echter niet meteen mogelijk omdat er een wachtlijst is voor een activiteit van een club. We hopen dat met de ingebruikname van de zalen in het appartementencomplex aan de Raadhuisstraat/Kamperfoeliestraat die wachtlijsten weggerukt kunnen worden.

Voor deelname aan onze activiteiten mag ook geld zo min mogelijk een drempel zijn. Dat geldt voor deelname aan de activiteiten van de clubs maar ook bijvoorbeeld aan dagtochten en andere activiteiten. Om voor de financieel minst draagkrachtige leden die drempel weg te nemen, gaan we een participatiefonds instellen. Die leden kunnen dan voor hun deelname een beroep doen op dat fonds. We voeden dat fonds met eigen middelen maar willen ook leden de kans geven om ten gunste van dit fonds een schenking te doen. De voorwaarden waaronder en wijze waarop iemand een beroep kan doen op een bijdrage uit het fonds worden nog nader uitgewerkt. We waarborgen de vertrouwelijkheid door slechts een paar personen te vragen om verzoeken te beoordelen en deze discreet te behandelen.

2022 staat in het teken van 70 jaar HEVO. Er zijn al vanaf mei verschillende activiteiten gepland om aan dat jubileum een bijzonder tintje te geven.

Na een enthousiaste start in 2021 gaan we met onze eigen werkgroep beeld en geluid nog meer lezingen of voorlichtingsbijeenkomsten via streaming aan onze leden aanbieden. De belangstelling daarvoor blijkt groot.

In dit jaar gaan we ook de HEVO-Academie vorm en inhoud geven. Het gaat om een educatief en informatief aanbod van lezingen, cursussen, voorlichting en excursies

We gaan de kwaliteit van onze lezingen e.d. vergroten. Dat geldt zowel voor de inleiders (cursusdocenten) als voor de techniek. Waar dat leidt tot extra kosten, kunnen we die binnen de begroting opvangen. We gaan ook regelmatig deelnemers aan onze lezingen e.d. middels een kleine enquête vragen wat ze ervan vonden. Ook daarmee werken we aan kwaliteitsverbetering.

We lopen steeds meer tegen de grenzen van ons gebouw aan. Daardoor is er weinig ruimte voor nieuwe clubactiviteiten en lezingen e.d.. Vooruitlopend op de nieuwe zalen in het appartementencomplex aan de Raadhuisstraat/Kamperfoeliestraat zullen we elders zaalruimte gaan huren, met name voor eenmalige activiteiten.

Vrijwilligers

We zijn en blijven een vrijwilligersorganisatie. Doorgaans levert de vervulling van vacatures binnen commissies en clubs weinig problemen op. De animo is groot. Soms zelfs te groot waardoor leden op een wachtlijst komen te staan. Daarom gaan we het wervingsbeleid meer richten op bestaande of voorziene vacatures. Daarnaast gaan de commissies na of met het oog op nieuwe activiteiten of om

de continuïteit binnen de commissie te waarborgen uitbreiding wenselijk is. Sommige veel tijd vragende, semiprofessionele maar cruciale taken zijn echter wel moeilijk te vervullen. Bekeken moet worden of we die -zeer beperkt aantal- functies op dezelfde wijze moeten behandelen als docenten van de clubactiviteiten.

Belangenbehartiging

We nemen actief deel aan het Seniorenplatform 's-Hertogenbosch. Via dat platform behartigen we bij de gemeente en andere relevante partijen de collectieve belangen van alle senioren. Speerpunten zijn wonen en mobiliteit.

Daarnaast nemen we deel aan werkgroepen van gemeente en Farent op uiteenlopende terreinen. We merken dat HEVO daarbij door velen vaak als voorbeeld wordt gezien voor hoe het moet. We zijn daar trots op.

Seniorweb

Met Seniorweb hebben we een nieuwe overeenkomst gesloten, gericht op een intensievere samenwerking. Zo gaat Seniorweb inloopspreekuren houden bij HEVO (in De Ontmoeting), start er een digitaal café en zal Seniorweb zich in 2023 waarschijnlijk permanent vestigen in de bestuurskamer.

Ledenvoordeel

We gaan het voordeel dat leden van HEVO op basis van hun lidmaatschap hebben bij lokale winkeliers/bedrijven uitbreiden en nadrukkelijker onder de aandacht te brengen. Op die manier snijdt het mes aan twee kanten: onze leden hebben een voordeel maar ook de lokale ondernemer heeft meer klanten. We werken aan voordelen op het gebied van energie, ziektekostenverzekering en andere verzekeringen. Daarmee maken we het lidmaatschap aantrekkelijker.

Nieuwe leden

Vanaf eind 2019 hebben we er veel nieuwe leden bij gekregen. Door corona konden we die niet steeds ontvangen voor een kennismakingsbijeenkomst. We hadden hen daarom uitgenodigd voor vier bijeenkomsten in het laatste kwartaal van 2021 en in januari 2022. Helaas moesten daarvan de laatste twee bijeenkomsten worden gecancelled. In 2022 maken we (opnieuw) een inhaalslag zodat ieder nieuw lid de kans krijgt om kennis te maken met het brede aanbod van HEVO.

Door corona is de groei van het aantal leden in de afgelopen 2 jaar gestabiliseerd. Tegenover jaarlijks zo'n 180 nieuwe leden stonden evenveel beëindigingen. Een groot deel door overlijden, een ander deel omdat onze activiteiten stillagen. Voor dit jaar verwachten we aan het eind van het jaar wel weer een "positief saldo". We gaan daarnaast een plan ontwikkelen om in de komende jaren conform de doelstelling uit het beleidsplan door te groeien naar 3000 leden. We kunnen dat opvangen met onze nieuwe zalen. Daarmee lopen we in de pas met de toename van het aantal senioren in onze gemeenschap.

Publicaties

Het HEVO-Magazine verschijnt in een nieuw groter jasje. We blijven uitgaan van 8 nummers per jaar omdat de voorbereiding en vormgeving van een uitgave van het HEVO-Magazine veel (doorloop)tijd vergt. Dit betekent wel dat voor de actuele informatie de nieuwsbrief en de website belangrijker geworden zijn.

In september brengen we een nieuwe uitgave van de activiteitenbrochure uit met daarin het aanbod van de clubs en van de verschillende commissies en informatie over de organisatie van HEVO. Met deze folder proberen we het aantal losse uitgaven te verminderen en het overzicht te vergroten. Daarnaast is in het begin van het jaar de papieren Seniorenwijzer geactualiseerd en verspreid. De digitale seniorenwijzer op de website wordt steeds actueel gehouden.

Sociaal netwerk

In het beleidsplan 2021-2024 hebben we HEVO gedefinieerd als een sociaal netwerk. We geven dat begrip invulling met onze activiteiten. We hanteren het begrip wel als een omschrijving van onze vereniging maar nemen het niet op in onze naam of ons logo.

Financiën

We beschikken gelukkig, ondanks verminderde inkomsten door corona, over een gezonde financiële basis. Daarmee kunnen we de extra activiteiten dit jaar zoals die in het kader van 70-jaar HEVO, de investeringen in de bestaande accommodatie en investeringen in de nieuwe ruimtes, alsmede de kwaliteitsbevorderende acties en het participatiefonds bekostigen.

1 februari 2022